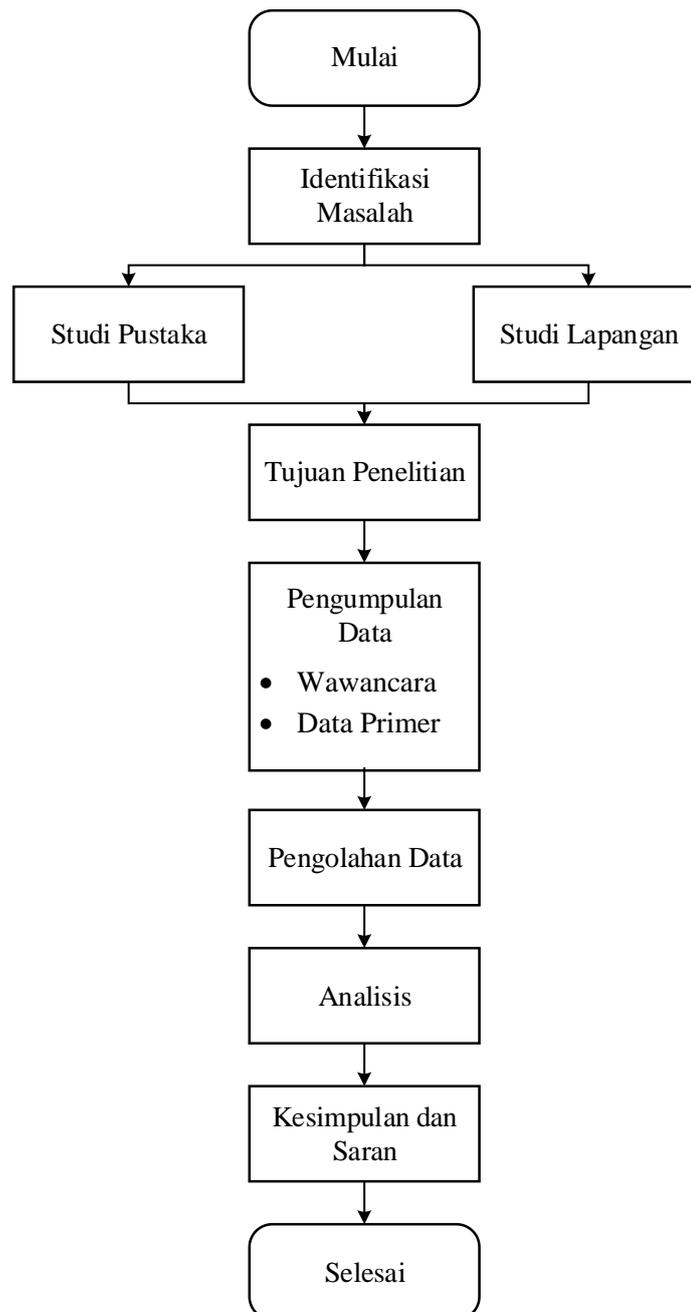


# BAB III

## METODOLOGI PENELITIAN

### 3.1 *Flow Chart* Penyelesaian Masalah

Dalam upaya melaksanakan penelitian ini dibutuhkan suatu proses yang struktur dan sistematis. Langkah-langkah nya sebagai berikut :



Gambar 3.1 *Flowchart* Penyelesaian Masalah

### 3.2 Pembahasan *Flow Chart* (Alur Penelitian)

#### **Identifikasi Masalah**

Identifikasi masalah dilakukan untuk mengetahui bobot setiap kriteria yang ada dan kriteria apa yang memiliki bobot terbesar. Metode mendapatkan data tersebut dengan cara menyebarkan kuesioner kepada departemen *HR Corporate Group* yang berada di divisi *HR, Support Service* yang terletak di area HO.

#### **Studi Pustaka**

Studi Pustaka berisikan materi dan metode yang akan digunakan dalam penelitian. *Human Resource* adalah suatu divisi yang menangani berbagai masalah pada ruang lingkup karyawan, pegawai, buruh, manajer dan tenaga kerja lainnya untuk menunjang aktivitas organisasi atau perusahaan demi mencapai tujuan yang telah ditentukan. Metode yang digunakan untuk menyelesaikan permasalahan ini adalah *Analitycal Hierarchy Process* (AHP) adalah metode untuk memecahkan suatu situasi yang kompleks tidak terstruktur kedalam beberapa komponen dalam susunan yang hirarki, dengan memberi nilai subjektif tentang pentingnya setiap variabel secara relatif, dan menetapkan variabel mana yang memiliki prioritas paling tinggi guna mempengaruhi hasil pada situasi tersebut. Penggunaan metode AHP diawali dengan mencari pembobotan setiap kriteria agar dapat mencari kriteria mana yang paling dominan diantara beberapa kriteria.

#### **Studi Lapangan**

Studi Lapangan berisikan cara pengumpulan data kualitatif yang diambil dari survey langsung di Head Office PT. Cipta Krida Bahari yang bertempat di Gedung TMT 1, 7<sup>th</sup> Floor Suite 701, Jalan Cilandak KKO No.1, Jakarta 12560.

#### **Tujuan Penelitian**

Tujuan yang akan dibahas yaitu mengetahui bobot per-kriteria yang ada dan kriteria apa yang memiliki bobot terbesar dalam penilaian calon karyawan yang akan diterima menjadi HR Staf.

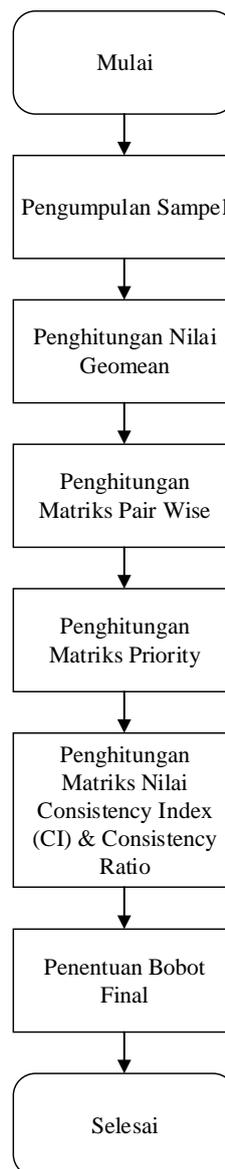
#### **Pengumpulan Data**

Data yang diperoleh adalah hasil dari pengumpulan data berupa kuisisioner yang diberikan kepada departemen *HR Corporate Group* yang berada di

divisi *HR, Support Service* yang terletak di area HO. Kuisisioner yang disebar sebanyak 4 karena jumlah karyawan di departemen *HR Corporate Group* yang berada di divisi *HR, Support Service* yang terletak di area HO berjumlah 4 orang. Kemudian melakukan rumus pengumpulan sampel yaitu dengan cara  $n = \frac{N}{1+Ne^2} = \frac{4}{1+(4.0,05)^2} = 3,9 \sim 4$

### **Pengolahan Data**

Pengolahan data dilakukan dengan menggunakan hitung manual untuk mempermudah mengetahui bobot dari setiap kriteria yang ada.



Gambar 3.2 *Flowchart* Pengolahan Data

### **Analisa**

Dalam analisa ini dilakukan pembahasan dari hasil perhitungan pengolahan data menggunakan hitung manual.

**Kesimpulan dan Saran**

Berdasarkan proses analisis, penulis dapat mengambil kesimpulan dan memberikan saran dari hasil.