

**SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA  
KUALITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI / FUNSIONAL**

Universitas Logistik dan Bisnis Internasional

Periode: 01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

No	Pegawai yang Dinilai		No	Pejabat Penilai Kinerja	
1.	Nama	Dr. Ir. Pradhana Wahyu Nariendra, S.T., M.T.	1.	Nama	Prof. Ir. I Nyoman Pujawan., M. Eng., Ph.D. CSCP., CPLM.
2.	NIP	-	2.	NIP	-
3.	Pangkat / Gol.	Penata / III C	3.	Pangkat / Gol.	Pembina Utama / IV/e
4.	Jabatan	Lektor	4.	Jabatan	Rektor
5.	Unit Kerja	Prodi S1 Manajemen Transportasi	5.	Unit Kerja	S2 Manajemen ITS

HASIL KERJA	
A. Utama	
1.	<p><b>Meningkatnya mutu dan relevansi pembelajaran sesuai dengan rencana strategis perguruan tinggi.</b> <b>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja Individu dan Target:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terlaksananya perkuliahan di lingkungan Universitas Logistik dan Bisnis Internasional (ULBI) dengan beban mengajar sebanyak <b>12 SKS per semester</b> sesuai penugasan akademik.</li> <li>2. Terlaksananya pembimbingan Tugas Akhir mahasiswa di lingkungan ULBI sebanyak <b>11 mahasiswa</b> sesuai penugasan akademik.</li> <li>3. Terlaksananya pembimbingan Kerja Praktik/Praktik Kerja Lapangan mahasiswa di lingkungan ULBI sebanyak <b>7 mahasiswa</b> sesuai penugasan akademik.</li> <li>4. Terlaksananya layanan pembimbingan akademik sebagai dosen wali bagi <b>30 mahasiswa</b> di lingkungan ULBI sesuai penugasan akademik.</li> <li>5. Terlaksananya pengembangan dan/atau pemutakhiran perangkat pembelajaran berupa <b>2 Rencana Pembelajaran Semester (RPS)</b> sesuai mata kuliah yang diampu dan panduan akademik yang berlaku.</li> <li>6. Terlaksananya pemutakhiran bahan ajar sebanyak <b>1 bahan ajar</b> pada mata kuliah <b>Angkutan Truk &amp; Peti Kemas</b> guna mendukung peningkatan mutu proses pembelajaran.</li> <li>7. Terlaksananya 100% pemutakhiran materi ajar sesuai jumlah mata kuliah yang diampu guna mendukung peningkatan mutu proses pembelajaran.</li> <li>8. Terlaksananya 100% evaluasi hasil pembelajaran mahasiswa pada mata kuliah yang diampu melalui penilaian tugas, kuis, Asesmen Tengah Semester (ATS), dan Asesmen Akhir Semester (AAS) sesuai RPS serta ketentuan akademik yang berlaku.</li> <li>9. Terlaksananya 100% penginputan nilai akhir mahasiswa pada mata kuliah yang diampu secara tepat waktu sesuai kalender akademik dan ketentuan perguruan tinggi.</li> </ol>
2.	<p><b>Meningkatnya jumlah dan kualitas luaran penelitian dosen.</b> <b>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja Individu dan Target:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terlaksananya publikasi <b>2 artikel ilmiah pada jurnal internasional bereputasi terindeks Scopus Q2</b> sebagai <b>penulis pertama sekaligus penulis korespondensi</b>.</li> </ol>
3.	<p><b>Meningkatnya kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat.</b> <b>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja Individu dan Target:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terlaksananya kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PKM) melalui kegiatan <b>Penguatan Kesadaran Keselamatan Berлуу Lintas pada Remaja di Garut</b> sesuai bidang keilmuan transportasi jalan, keselamatan jalan, serta keselamatan dan keamanan transportasi jalan.</li> <li>2. Terlaksananya kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PKM) melalui kegiatan <b>PKM Perlengkapan Jalan</b> sesuai bidang keilmuan transportasi jalan, keselamatan jalan, serta keselamatan dan keamanan transportasi jalan.</li> <li>3. Terlaksananya kegiatan yang mendukung bidang logistik dan transportasi melalui <b>Konsolidasi Perusahaan Logistik BUMN dalam Kerangka Pembentukan Holding Logistik Nasional di bawah Koordinasi Danantara Asset Management</b>.</li> <li>4. Tercapainya luaran kegiatan PKM berupa dokumen, laporan, publikasi, materi kegiatan, atau luaran lain yang diakui sesuai ketentuan perguruan tinggi</li> </ol>
B. Tambahan	
1.	<p><b>Meningkatnya kontribusi dosen dalam pelaksanaan unsur penunjang perguruan tinggi.</b> <b>Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu dan Target:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terlaksananya penugasan sebagai <b>Ketua Program Studi Manajemen Transportasi Universitas Logistik dan Bisnis Internasional (ULBI)</b> sesuai surat keputusan/penugasan yang berlaku.</li> <li>2. Terlaksananya peningkatan kompetensi profesional melalui perolehan <b>Sertifikasi Insinyur Profesional Madya (IPM)</b>.</li> <li>3. Terlaksananya penugasan sebagai bagian dari <b>Tim Task Force Monitoring dan Evaluasi Modul Praktikum Pembelajaran ULBI 2025</b> berdasarkan surat penugasan Universitas Logistik dan Bisnis Internasional.</li> <li>4. Terlaksananya penugasan sebagai <b>Panitia Wisuda Universitas Logistik dan Bisnis Internasional (ULBI) Tahun 2025</b> sesuai surat keputusan/penugasan yang berlaku.</li> </ol>

PERILAKU KERJA		
1.	<p><b>Amanah</b> Menjalankan tugas akademik, tridarma perguruan tinggi, layanan mahasiswa, dan tugas kelembagaan secara jujur, bertanggung jawab, disiplin, dapat dipercaya, serta dapat dipertanggungjawabkan. Nilai ini mencakup aspek akuntabilitas dan tanggung jawab layanan.</p>	<p><b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b> Melaksanakan tugas tridarma, penugasan akademik, layanan mahasiswa, dan tugas kelembagaan secara tertib, tepat waktu, sesuai ketentuan Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, dan ULBI, serta didukung bukti kinerja yang dapat dipertanggungjawabkan.</p>
2.	<p><b>Kompeten</b> Meningkatkan kompetensi diri dan melaksanakan pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pembimbingan mahasiswa, serta tugas akademik dengan kualitas terbaik untuk mendukung mutu Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, dan ULBI.</p>	<p><b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b> Menghasilkan kinerja akademik yang bermutu melalui pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pembimbingan, pengembangan RPS, bahan ajar, evaluasi pembelajaran, dan luaran akademik yang relevan dengan bidang transportasi, logistik, dan teknologi.</p>
3.	<p><b>Harmonis</b> Membangun hubungan kerja yang saling menghargai, kondusif, inklusif, dan saling mendukung dengan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, pimpinan program studi, fakultas, unit kerja, serta mitra.</p>	<p><b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b> Melaksanakan pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan tugas akademik dengan kualitas terbaik untuk mendukung mutu Prodi Manajemen Transportasi.</p>
4.	<p><b>Loyal</b> Menjaga nama baik, kepentingan, nilai, etika, kebijakan, dan kerahasiaan informasi institusi dalam pelaksanaan tugas akademik maupun kelembagaan.</p>	<p><b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b> Menjaga komunikasi dan koordinasi yang baik dalam pelaksanaan layanan akademik, kegiatan program studi, tugas kelembagaan, serta kerja sama di lingkungan Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, dan ULBI.</p>
5.	<p><b>Adaptif</b> Menyesuaikan diri terhadap perubahan kebijakan pendidikan tinggi, teknologi pembelajaran, kebutuhan mahasiswa, transformasi digital, serta perkembangan industri transportasi dan logistik.</p>	<p><b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b> Melakukan penyesuaian dan inovasi dalam pembelajaran, pembimbingan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, layanan akademik, dan tugas kelembagaan sesuai perubahan kebijakan, teknologi, kebutuhan mahasiswa, serta arah pengembangan Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, dan ULBI.</p>
6.	<p><b>Kolaboratif</b> Membangun kerja sama produktif dengan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, pimpinan program studi, fakultas, unit kerja, mitra industri, sekolah, masyarakat, dan pemangku kepentingan lainnya untuk menghasilkan nilai tambah.</p>	<p>Mengoptimalkan kerja sama lintas unit dan mitra untuk mendukung pencapaian target Program Studi Manajemen Transportasi, peningkatan layanan mahasiswa, penguatan jejaring, serta kontribusi Fakultas dan ULBI dalam bidang pendidikan, transportasi, logistik, dan teknologi.</p>

Pegawai yang Dinilai,



Dr. Ir. Pradhana Wahyu Nariendra, S.T., M.T.  
NIK. 116.79.216

Bandung, 2 Januari 2026,  
Pejabat Penilai Kinerja,



Prof. Ir. I Nyoman Pujawan., M. Eng., Ph.D. CSCP., CPLM.  
NIK. 125.69.324  
Universitas Logistik & Bisnis Internasional

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

Dukungan Sumber Daya	
1.	Dukungan SDM di lingkungan perguruan tinggi
2.	Dukungan sarana prasarana pengajaran yang memadai
3.	Dukungan pimpinan dalam pengambilan kebijakan terkait pengembangan kompetensi
4.	Dukungan anggaran keuangan untuk mendukung tercapainya sasaran kinerja
Skema Pertanggungjawaban	
1.	Tersedianya bukti kinerja setiap akhir semester
2.	Pelaporan perkembangan rencana kinerja disampaikan secara berkala kepada Pimpinan Tinggi
Konsekuensi	
1.	Rekomendasi peringkat hasil kerja akan kurang apabila capaian kinerja tidak sesuai dengan ekspektasi
2.	Direkomendasikan mengikuti pengembangan kompetensi dosen
3.	Capaian kinerja pegawai berpengaruh terhadap capaian kinerja organisasi

Pegawai yang Dinilai,

Dr. Ir. Pradhana Wahyu Nariendra, S.T., M.T.  
NIK. 116.79.216

Bandung, 2 Januari 2026,  
Pejabat Penilai Kinerja,

Prof. Ir. I Nyoman Pujawan., M. Eng., Ph.D. CSCP., CPLM.  
NIK. 125.69.324  
Universitas Logistik dan  
Internasional

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
 PERIODE: ~~TRIWULAN I/II/III/IV~~ AKHIR\*

Universitas Logistik dan Bisnis Internasional

Periode: 01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	Dr. Ir. Pradhana Wahyu Nariendra, S.T., M.T.
	NIP	:	-
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	Penata / III C
	JABATAN	:	Lektor
	UNIT KERJA	:	Prodi S1 Manajemen Transportasi
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	Prof. Ir. I Nyoman Pujawan., M. Eng., Ph.D. CSCP., CPLM.
	NIP	:	-
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	:	Rektor
	UNIT KERJA	:	S2 Manajemen ITS
3.	EVALUASI KINERJA		
	AKREDITASI PERGURUAN TINGGI	:	93,28
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	Baik Sekali
4.	CATATAN / REKOMENDASI		

Bandung, 05 Januari 2026


Pegawai yang Dinilai,



 Dr. Ir. Pradhana Wahyu Nariendra, S.T., M.T.  
 NIK. 116.79.216

Bandung, 02 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja,



 Prof. Ir. I Nyoman Pujawan., M. Eng., Ph.D. CSCP., CPLM.  
 NIK. 125.69.324  
 Universitas Logistik & Bisnis Internasional

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA  
KUALITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI / FUNGSIONAL  
PERIODE: ~~TRIWULAN I/II/III/IV~~ AKHIR\*

Universitas Logistik dan Bisnis Internasional

Periode: 01 Januari 2025 s/d 31 Desember 2025

No	Pegawai yang Dinilai		No	Pejabat Penilai Kinerja	
1.	Nama	Dr. Ir. Pradhana Wahyu Nariendra, S.T., M.T.	1.	Nama	Prof. Ir. I Nyoman Pujawan., M. Eng., Ph.D. CSCP., CPLM.
2.	NIP	-	2.	NIP	-
3.	Pangkat / Gol.	Penata / III C	3.	Pangkat / Gol.	Pembina Utama / IV/e
4.	Jabatan	Lektor	4.	Jabatan	Rektor
5.	Unit Kerja	Prodi S1 Manajemen Transportasi	5.	Unit Kerja	S2 Manajemen ITS

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI: 93,28

POLA



HASIL KERJA	Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung	Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
<p align="center"><b>A. Utama</b></p>		
<p><b>A. Hasil Kerja Utama</b>  <b>Meningkatnya mutu dan relevansi pembelajaran sesuai dengan rencana strategis perguruan tinggi.</b>  <b>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja Individu dan Target:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terlaksananya pendidikan dan pengajaran dengan beban mengajar 9 SKS per semester dan 6 SKS per semester untuk dosen tugas tambahan.</li> <li>2. Terlaksananya pembimbingan Tugas Akhir sebanyak 15 mahasiswa sesuai SK/penugasan akademik.</li> <li>3. Terlaksananya pembimbingan akademik sebagai dosen wali sebanyak maksimum 50 mahasiswa.</li> <li>4. Terlaksananya pemutakhiran perangkat pembelajaran berupa RPS sesuai mata kuliah yang diampu.</li> <li>5. Terlaksananya pemutakhiran bahan ajar untuk mata kuliah yang diampu.</li> <li>6. Terlaksananya evaluasi pembelajaran dan penginputan nilai pada mata kuliah yang diampu sesuai ketentuan akademik.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pendidikan dan pengajaran telah terlaksana dengan beban mengajar rata-rata <b>12 SKS per semester</b> sesuai penugasan akademik, dengan rincian: - <b>Semester Ganjil 2024/2025:</b> Proyek Terintegrasi II sebanyak 1 kelas atau 2 SKS; Praktikum Proyek Terintegrasi II sebanyak 1 kelas atau 1 SKS; Analisis Biaya &amp; Tarif Transportasi sebanyak 2 kelas atau 6 SKS; serta Angkutan Truk &amp; Peti Kemas sebanyak 1 kelas atau 3 SKS, dengan total <b>12 SKS</b>. - <b>Semester Genap 2024/2025:</b> Fisika Dasar sebanyak 2 kelas atau 6 SKS dan Sistem Operasi Bandar Udara sebanyak 2 kelas atau 6 SKS, dengan total <b>12 SKS</b>. - <b>Semester Ganjil 2025/2026:</b> Analisis Biaya dan Tarif Transportasi sebanyak 2 kelas atau 6 SKS dan Praktikum Sistem Telematika Truk &amp; Peti Kemas sebanyak 3 kelas atau 3 SKS, dengan total <b>9 SKS</b>.</li> <li>2. Pembimbingan Tugas Akhir mahasiswa telah terlaksana dengan rata-rata <b>11 mahasiswa per semester</b> sesuai SK/penugasan akademik, dengan rincian: - <b>Ganjil 2024/2025:</b> 10 mahasiswa, terdiri atas 4 mahasiswa sebagai Pembimbing 1/Pembimbing Utama dan 6 mahasiswa sebagai Pembimbing 2/Pembimbing Pendamping. - <b>Genap 2024/2025:</b> 12 mahasiswa, terdiri atas 5 mahasiswa sebagai Pembimbing 1/Pembimbing Utama dan 7 mahasiswa sebagai Pembimbing 2/Pembimbing Pendamping.</li> <li>3. Pembimbingan Kerja Praktik/Praktik Kerja Lapangan telah terlaksana sebanyak <b>7 mahasiswa</b> sesuai penugasan akademik.</li> <li>4. Layanan pembimbingan akademik sebagai dosen wali telah terlaksana bagi <b>30 mahasiswa</b> sesuai penugasan akademik.</li> <li>5. Pemutakhiran perangkat pembelajaran telah terlaksana berupa <b>2 RPS</b>, yaitu RPS mata kuliah <b>Praktikum Sistem Telematika Truk &amp; Peti Kemas</b> dan <b>Angkutan Truk &amp; Peti Kemas</b>.</li> <li>6. Pemutakhiran bahan ajar telah terlaksana untuk mata kuliah <b>Angkutan Truk &amp; Peti Kemas</b>, serta pemutakhiran materi ajar telah terlaksana sesuai jumlah mata kuliah yang diampu.</li> <li>7. Evaluasi pembelajaran dan penginputan nilai akhir mahasiswa telah terlaksana pada mata kuliah yang diampu sesuai ketentuan akademik. Realisasi ini didukung oleh SK mengajar, jadwal perkuliahan, RPS, presensi, dokumen bahan ajar/materi ajar, SK pembimbing Tugas Akhir, daftar mahasiswa bimbingan Tugas</li> </ol>	<p><b>Hasil kerja melebihi ekspektasi yang ditetapkan.</b> Beban mengajar terealisasi rata-rata <b>12 SKS per semester</b>, melampaui target dasar <b>9 SKS per semester</b>. Selain itu, pembimbingan Tugas Akhir terlaksana rata-rata <b>11 mahasiswa per semester</b>, pembimbingan KP sebanyak <b>7 mahasiswa</b>, layanan dosen wali sebanyak <b>30 mahasiswa</b>, pemutakhiran RPS, bahan ajar, materi ajar, evaluasi pembelajaran, dan penginputan nilai telah terlaksana serta didukung bukti kinerja yang memadai.</p>

	Akhir, daftar mahasiswa KP, daftar mahasiswa dosen wali, dokumen evaluasi pembelajaran, dan bukti input nilai.	
<p><b>Meningkatnya jumlah dan kualitas luaran penelitian dosen.</b>  <b>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja Individu dan Target:</b></p> <p>1. Meningkatkan kualitas luaran penelitian melalui target minimal 1 artikel pada jurnal internasional dan/atau jurnal nasional terakreditasi.</p>	<p>1. Luaran penelitian tahun 2025 telah terlaksana melalui publikasi pada <b>jurnal internasional bereputasi terindeks Scopus Q2</b>, yaitu: 1. Artikel berjudul <b>“Calibration of HDM-4 Model for Fuel Consumption in Heavy-Duty Trucks: Integration of Telematics, Engine Speed, and Aerodynamics”</b> pada <i>Automotive Experiences (AE)</i>, Vol. 8 No. 1 Tahun 2025, hlm. 109–121. Artikel diterbitkan oleh Universitas Muhammadiyah Magelang, e-ISSN: 2615-6636, DOI: <a href="https://doi.org/10.31603/ae.12862">https://doi.org/10.31603/ae.12862</a>. Pengusul berperan sebagai <b>penulis pertama dari 2 penulis sekaligus corresponding author</b>.</p> <p>2. Artikel berjudul <b>“Modeling Fuel Consumption of Heavy-Duty Trucks Using Telematics Data”</b> pada <i>Periodica Polytechnica Transportation Engineering</i>, Vol. 54 No. 1 Tahun 2026, hlm. 41–48. Artikel diterbitkan oleh Budapest University of Technology and Economics, DOI: <a href="https://doi.org/10.3311/PPtr.3833">https://doi.org/10.3311/PPtr.3833</a>. Pengusul berperan sebagai <b>penulis pertama dari 3 penulis sekaligus corresponding author</b>. Realisasi ini didukung oleh artikel terbit, DOI, tautan publikasi, identitas jurnal, bukti indeksasi Scopus, dan metadata artikel.</p>	<p><b>Hasil kerja melebihi ekspektasi yang ditetapkan.</b> Target minimal <b>1 artikel pada jurnal internasional dan/atau jurnal nasional terakreditasi</b> telah terlampaui dengan capaian <b>2 artikel pada jurnal internasional bereputasi terindeks Scopus Q2</b>, dan pengusul berperan sebagai <b>penulis pertama sekaligus corresponding author</b> pada kedua artikel tersebut.</p>
<p><b>Meningkatnya kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat.</b>  <b>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja Individu dan Target:</b></p> <p>1. Terlaksananya minimal 1 kegiatan PKM per tahun dengan luaran PKM yang diakui dan relevan dengan bidang keilmuan dosen serta kebutuhan mitra.</p>	<p>1. <b>Penguatan Kesadaran Keselamatan Berjalan Lintas pada Remaja di Garut</b>, sesuai bidang Teknik Sipil–Teknik Transportasi Jalan/Keselamatan Jalan dan Transportasi Jalan–Keselamatan dan Keamanan Transportasi Jalan.</p> <p>2. <b>PKM Perlengkapan Jalan</b>, sesuai bidang Teknik Sipil–Teknik Transportasi Jalan/Keselamatan Jalan dan Transportasi Jalan–Keselamatan dan Keamanan Transportasi Jalan.</p> <p>3. <b>Konsolidasi Perusahaan Logistik BUMN dalam Kerangka Pembentukan Holding Logistik Nasional di bawah Koordinasi Danantara Asset Management</b>. Realisasi ini didukung oleh dokumen penugasan, laporan kegiatan, dokumentasi kegiatan, materi kegiatan, dan/atau luaran PKM yang diakui sesuai ketentuan perguruan tinggi.</p>	<p><b>Hasil kerja melebihi ekspektasi yang ditetapkan.</b> Target minimal <b>1 kegiatan PKM per tahun</b> telah terlampaui melalui beberapa kegiatan yang relevan dengan bidang transportasi, keselamatan jalan, logistik, serta kebutuhan mitra.</p>
<b>B. Tambahan</b>	<b>Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung</b>	<b>Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung</b>
<p><b>Meningkatnya kontribusi dosen dalam pelaksanaan unsur penunjang perguruan tinggi.</b> <b>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja Individu dan Target:</b></p>	<p>1. Kontribusi dosen dalam unsur penunjang perguruan tinggi tahun 2025 telah terlaksana melalui: 1. Penugasan sebagai <b>Ketua Program</b></p>	<p><b>Hasil kerja melebihi ekspektasi yang ditetapkan.</b> Target minimal <b>1 kegiatan penunjang</b> telah terlampaui melalui penugasan</p>

<p>1. 1. Terlaksananya minimal 1 kegiatan penunjang, seperti menjadi anggota kepanitiaan, anggota profesi, dan aktif dalam pertemuan ilmiah.</p>	<p><b>Studi Manajemen Transportasi Universitas Logistik dan Bisnis Internasional (ULBI)</b> sesuai SK/surat penugasan yang berlaku.</p> <p>2. Peningkatan kompetensi profesional melalui perolehan <b>Sertifikasi Insinyur Profesional Madya (IPM)</b>.</p> <p>3. Keterlibatan dalam <b>Tim Task Force Monitoring dan Evaluasi Modul Praktikum Pembelajaran ULBI 2025</b> berdasarkan penugasan Universitas Logistik dan Bisnis Internasional Nomor <b>057/REK-ULBI/VI/2025</b>.</p> <p>4. Keterlibatan sebagai <b>Panitia Wisuda Universitas Logistik dan Bisnis Internasional (ULBI) Tahun 2025</b> sesuai SK/surat penugasan yang berlaku. Realisasi ini didukung oleh SK/surat penugasan sebagai Ketua Program Studi, sertifikat IPM, SK/surat tugas Tim Task Force, SK Panitia Wisuda ULBI 2025, serta dokumen pendukung kegiatan penunjang lainnya.</p>	<p>sebagai Ketua Program Studi, perolehan sertifikasi profesional IPM, keterlibatan dalam Tim Task Force Monitoring dan Evaluasi Modul Praktikum Pembelajaran ULBI 2025, serta keterlibatan sebagai Panitia Wisuda ULBI Tahun 2025.</p>
<b>RATING HASIL KERJA</b>		<b>Di Atas Ekspektasi</b>

No.	Perilaku Kinerja	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
1	<p><b>Amanah</b> Menjalankan tugas akademik, tridarma perguruan tinggi, layanan mahasiswa, dan tugas kelembagaan secara jujur, bertanggung jawab, disiplin, dapat dipercaya, serta dapat dipertanggungjawabkan. Nilai ini mencakup aspek akuntabilitas dan tanggung jawab layanan.</p>	<p>Melaksanakan tugas tridarma, penugasan akademik, layanan mahasiswa, dan tugas kelembagaan secara tertib, tepat waktu, sesuai ketentuan Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, dan ULBI, serta didukung bukti kinerja yang dapat dipertanggungjawabkan.</p>	<p>Perilaku kerja tahun 2025 telah menunjukkan sikap amanah melalui pelaksanaan pendidikan dan pengajaran, pembimbingan Tugas Akhir, pembimbingan KP/PKL, layanan dosen wali, penelitian, PKM, serta tugas kelembagaan sebagai Ketua Program Studi Manajemen Transportasi yang didukung bukti kinerja.</p>
2	<p><b>Kompeten</b> Meningkatkan kompetensi diri dan melaksanakan pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pembimbingan mahasiswa, serta tugas akademik dengan kualitas terbaik untuk mendukung mutu Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, dan ULBI.</p>	<p>Menghasilkan kinerja akademik yang bermutu melalui pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pembimbingan, pengembangan RPS, bahan ajar, evaluasi pembelajaran, dan luaran akademik yang relevan dengan bidang transportasi, logistik, dan teknologi.</p>	<p>Perilaku kerja tahun 2025 telah menunjukkan kompetensi yang baik melalui pelaksanaan pembelajaran, pembimbingan mahasiswa, publikasi <b>2 artikel pada jurnal internasional bereputasi terindeks Scopus Q2</b>, kegiatan PKM bidang transportasi, keselamatan jalan, dan logistik, serta peningkatan kompetensi profesional melalui <b>Sertifikasi Insinyur Profesional Madya (IPM)</b>.</p>
3	<p><b>Harmonis</b> Membangun hubungan kerja yang saling menghargai, kondusif, inklusif, dan saling mendukung dengan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, pimpinan program studi, fakultas, unit kerja, serta mitra.</p>	<p>Menjaga komunikasi dan koordinasi yang baik dalam pelaksanaan layanan akademik, kegiatan program studi, tugas kelembagaan, serta kerja sama di lingkungan Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, dan ULBI.</p>	<p>Perilaku kerja tahun 2025 telah menunjukkan hubungan kerja yang harmonis melalui koordinasi dengan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, pimpinan program studi, fakultas, unit kerja, dan mitra dalam pelaksanaan pembelajaran, bimbingan, layanan akademik, kegiatan prodi, PKM, serta tugas penunjang kelembagaan.</p>
4	<p><b>Loyal</b> Menjaga nama baik, kepentingan, nilai, etika, kebijakan, dan kerahasiaan informasi institusi dalam pelaksanaan tugas akademik maupun kelembagaan.</p>	<p>Menjaga nama baik Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, ULBI, Yayasan Pendidikan Bhakti Pos Indonesia, pimpinan, mahasiswa, sivitas akademika, dan mitra institusi.</p>	<p>Perilaku kerja tahun 2025 telah menunjukkan loyalitas melalui pelaksanaan tugas akademik dan kelembagaan secara profesional, menjaga nama baik Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, ULBI, Yayasan Pendidikan Bhakti Pos Indonesia, serta menjaga</p>

			kepercayaan mahasiswa, pimpinan, dan mitra institusi.
5	<b>Adaptif</b> Menyesuaikan diri terhadap perubahan kebijakan pendidikan tinggi, teknologi pembelajaran, kebutuhan mahasiswa, transformasi digital, serta perkembangan industri transportasi dan logistik.	Melakukan penyesuaian dan inovasi dalam pembelajaran, pembimbingan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, layanan akademik, dan tugas kelembagaan sesuai perubahan kebijakan, teknologi, kebutuhan mahasiswa, serta arah pengembangan Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, dan ULBI.	Perilaku kerja tahun 2025 telah menunjukkan kemampuan adaptif melalui pemutakhiran RPS, bahan ajar, materi ajar sesuai mata kuliah yang diampu, pelaksanaan evaluasi dan input nilai, pengembangan kompetensi melalui sertifikasi IPM, serta penyesuaian kegiatan akademik dengan kebutuhan mahasiswa dan arah pengembangan Program Studi Manajemen Transportasi.
6	<b>Kolaboratif</b> Membangun kerja sama produktif dengan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, pimpinan program studi, fakultas, unit kerja, mitra industri, sekolah, masyarakat, dan pemangku kepentingan lainnya untuk menghasilkan nilai tambah.	Mengoptimalkan kerja sama lintas unit dan mitra untuk mendukung pencapaian target Program Studi Manajemen Transportasi, peningkatan layanan mahasiswa, penguatan jejaring, serta kontribusi Fakultas dan ULBI dalam bidang pendidikan, transportasi, logistik, dan teknologi.	Perilaku kerja tahun 2025 telah menunjukkan kolaborasi yang baik melalui kerja sama dengan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, pimpinan program studi, fakultas, unit kerja, dan mitra eksternal, termasuk dalam kegiatan PKM keselamatan berlalu lintas, PKM perlengkapan jalan, konsolidasi perusahaan logistik BUMN, Tim Task Force Monitoring dan Evaluasi Modul Praktikum Pembelajaran ULBI 2025, serta Panitia Wisuda ULBI 2025.
<b>RATING PERILAKU</b>			<b>Sesuai Ekspektasi</b>
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b>			<b>Baik</b>

Bandung, 02 Januari 2026

Pejabat Penilai Kinerja,

Prof. Ir. Nyoman Pujawan., M. Eng., Ph.D. CSCP., CPLM.  
NIK 125.69.324  
Logistik Internasional