

**SASARAN KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA  
KUALITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI / FUNGSIONAL**

Universitas Logistik dan Bisnis Internasional

Periode: 01 Januari 2026 s/d 26 Mei 2026

No	Pegawai yang Dinilai		No	Pejabat Penilai Kinerja	
1.	Nama	Pradhana Wahyu Nariendra	1.	Nama	Prof. Ir. I Nyoman Pujawan., M. Eng., Ph.D. CSCP., CPLM.
2.	NIP	116.79.216	2.	NIP	-
3.	Pangkat / Gol.	Penata / III C	3.	Pangkat / Gol.	Pembina Utama / IV/e
4.	Jabatan	Lektor	4.	Jabatan	Rektor
5.	Unit Kerja	Prodi Manajemen Transportasi	5.	Unit Kerja	S2 Manajemen ITS

**HASIL KERJA**

**A. Utama**

1.	<p><b>Meningkatnya mutu dan relevansi pembelajaran sesuai dengan rencana strategis perguruan tinggi.</b> <b>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja Individu dan Target:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terlaksananya perkuliahan di lingkungan Universitas Logistik dan Bisnis Internasional (ULBI) dengan beban mengajar sebanyak <b>24 SKS dalam tahun berjalan</b> atau rata-rata <b>12 SKS per semester</b> sesuai penugasan akademik.</li> <li>2. Terlaksananya pembimbingan Tugas Akhir mahasiswa di lingkungan ULBI sesuai SK/penugasan akademik.</li> <li>3. Terlaksananya pembimbingan Kerja Praktik/Praktik Kerja Lapangan mahasiswa di lingkungan ULBI sesuai SK/penugasan akademik.</li> <li>4. Terlaksananya layanan pembimbingan akademik sebagai dosen wali di lingkungan ULBI sesuai penugasan akademik.</li> <li>5. Terlaksananya pengembangan dan/atau pemutakhiran perangkat pembelajaran berupa Rencana Pembelajaran Semester (RPS) sesuai mata kuliah yang diampu dan panduan akademik yang berlaku.</li> <li>6. Terlaksananya <b>100% pemutakhiran materi ajar</b> sesuai jumlah mata kuliah yang diampu guna mendukung peningkatan mutu proses pembelajaran.</li> <li>7. Terlaksananya <b>100% evaluasi hasil pembelajaran mahasiswa</b> pada mata kuliah yang diampu melalui penilaian tugas, kuis, Asesmen Tengah Semester (ATS), dan Asesmen Akhir Semester (AAS) sesuai RPS serta ketentuan akademik yang berlaku.</li> <li>8. Terlaksananya <b>100% penginputan nilai akhir mahasiswa</b> pada mata kuliah yang diampu secara tepat waktu sesuai kalender akademik dan ketentuan perguruan tinggi.</li> </ol>
2.	<p><b>Meningkatnya jumlah dan kualitas luaran penelitian dosen.</b> <b>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja Individu dan Target:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terlaksananya publikasi <b>1 artikel ilmiah pada jurnal internasional bereputasi terindeks Scopus Q2</b> sebagai penulis kedua dari 3 penulis.</li> <li>2. Terlaksananya publikasi <b>1 artikel ilmiah pada jurnal nasional terakreditasi SINTA 3</b> sebagai penulis pertama dari 2 penulis sekaligus penulis korespondensi.</li> <li>3. Terlaksananya publikasi <b>1 artikel ilmiah pada jurnal nasional terakreditasi SINTA 4</b> sebagai penulis kedua dari 3 penulis.</li> </ol>
3.	<p><b>Meningkatnya kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat.</b> <b>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja Individu dan Target:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terlaksananya kegiatan Pengabdian kepada Masyarakat (PKM) melalui peran sebagai <b>Moderator dalam Forum Sosialisasi dan Public Hearing Kebijakan Zero ODOL</b> bertema <b>"Transformasi Ekosistem Angkutan Barang yang Berkeselamatan, Berkeadilan, dan Berkelanjutan"</b> di Kementerian Koordinator Bidang Infrastruktur dan Pembangunan Kewilayahan RI.</li> <li>2. Dimulainya kegiatan <b>PKM Dampak Penerapan Kebijakan Zero ODOL terhadap Ketahanan Logistik Nasional: Analisis Kesiapan Industri, Regulasi, dan Infrastruktur di Jawa Barat</b> bersama AMDATARA.</li> </ol>

**B. Tambahan**

1.	<p><b>Meningkatnya kontribusi dosen dalam pelaksanaan unsur penunjang perguruan tinggi.</b> <b>Ukuran keberhasilan / Indikator Kinerja Individu dan Target:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terlaksananya penugasan sebagai <b>Ketua Program Studi Manajemen Transportasi Universitas Logistik dan Bisnis Internasional (ULBI)</b> sesuai surat keputusan/penugasan yang berlaku.</li> <li>2. Terlaksananya keanggotaan pada <b>Masyarakat Transportasi Indonesia (MTI)</b> sebagai anggota periode <b>1 Januari 2026 sampai dengan 31 Desember 2026</b>.</li> <li>3. Terlaksananya keanggotaan pada <b>Persatuan Insinyur Indonesia (PII)</b> sebagai anggota periode <b>1 Januari 2026 sampai dengan 31 Desember 2026</b>.</li> <li>4. Terlaksananya peran sebagai <b>Dewan Pengelola Jurnal Perkotaan</b> dengan status aktif sesuai surat keputusan/penugasan yang berlaku.</li> </ol>
----	--

PERILAKU KERJA		
1.	<p><b>Amanah</b> Menjalankan tugas akademik, tridarma perguruan tinggi, layanan mahasiswa, dan tugas kelembagaan secara jujur, bertanggung jawab, disiplin, dapat dipercaya, serta dapat dipertanggungjawabkan. Nilai ini mencakup aspek akuntabilitas dan tanggung jawab layanan.</p>	<p><b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b> Melaksanakan tugas tridarma, penugasan akademik, layanan mahasiswa, dan tugas kelembagaan secara tertib, tepat waktu, sesuai ketentuan Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, dan ULBI, serta didukung bukti kinerja yang dapat dipertanggungjawabkan.</p>
2.	<p><b>Kompeten</b> Meningkatkan kompetensi diri dan melaksanakan pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pembimbingan mahasiswa, serta tugas akademik dengan kualitas terbaik untuk mendukung mutu Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, dan ULBI.</p>	<p><b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b> Menghasilkan kinerja akademik yang bermutu melalui pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pembimbingan, pengembangan RPS, bahan ajar, evaluasi pembelajaran, dan luaran akademik yang relevan dengan bidang transportasi, logistik, dan teknologi.</p>
3.	<p><b>Harmonis</b> Membangun hubungan kerja yang saling menghargai, kondusif, inklusif, dan saling mendukung dengan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, pimpinan program studi, fakultas, unit kerja, serta mitra.</p>	<p><b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b> Melaksanakan pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, dan tugas akademik dengan kualitas terbaik untuk mendukung mutu Prodi Manajemen Transportasi.</p>
4.	<p><b>Loyal</b> Menjaga nama baik, kepentingan, nilai, etika, kebijakan, dan kerahasiaan informasi institusi dalam pelaksanaan tugas akademik maupun kelembagaan.</p>	<p><b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b> Menjaga komunikasi dan koordinasi yang baik dalam pelaksanaan layanan akademik, kegiatan program studi, tugas kelembagaan, serta kerja sama di lingkungan Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, dan ULBI.</p>
5.	<p><b>Adaptif</b> Menyesuaikan diri terhadap perubahan kebijakan pendidikan tinggi, teknologi pembelajaran, kebutuhan mahasiswa, transformasi digital, serta perkembangan industri transportasi dan logistik.</p>	<p><b>Ekspektasi Khusus Pimpinan:</b> Melakukan penyesuaian dan inovasi dalam pembelajaran, pembimbingan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, layanan akademik, dan tugas kelembagaan sesuai perubahan kebijakan, teknologi, kebutuhan mahasiswa, serta arah pengembangan Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, dan ULBI.</p>
6.	<p><b>Kolaboratif</b> Membangun kerja sama produktif dengan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, pimpinan program studi, fakultas, unit kerja, mitra industri, sekolah, masyarakat, dan pemangku kepentingan lainnya untuk menghasilkan nilai tambah.</p>	<p>Mengoptimalkan kerja sama lintas unit dan mitra untuk mendukung pencapaian target Program Studi Manajemen Transportasi, peningkatan layanan mahasiswa, penguatan jejaring, serta kontribusi Fakultas dan ULBI dalam bidang pendidikan, transportasi, logistik, dan teknologi.</p>

Pegawai yang Dinilai,

Dr. Ir. Pradhana Wahyu Nariendra, S.T., M.T.  
NIK. 116.79.216

Bandung, 26 Mei 2026,  
Pejabat Penilai Kinerja,

Prof. Ir. I Nyoman Pujawan., M. Eng., Ph.D. CSCP., CPLM.  
NIK. 125.69.324

LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

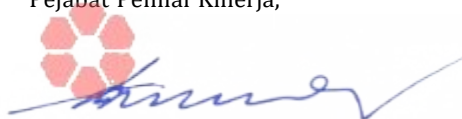
Dukungan Sumber Daya	
1.	Dukungan SDM di lingkungan perguruan tinggi
2.	Dukungan sarana prasarana pengajaran yang memadai
3.	Dukungan pimpinan dalam pengambilan kebijakan terkait pengembangan kompetensi
4.	Dukungan anggaran keuangan untuk mendukung tercapainya sasaran kinerja
Skema Pertanggungjawaban	
1.	Tersedianya bukti kinerja setiap akhir semester
2.	Pelaporan perkembangan rencana kinerja disampaikan secara berkala kepada Pimpinan Tinggi
Konsekuensi	
1.	Rekomendasi peringkat hasil kerja akan kurang apabila capaian kinerja tidak sesuai dengan ekspektasi
2.	Direkomendasikan mengikuti pengembangan kompetensi dosen
3.	Capaian kinerja pegawai berpengaruh terhadap capaian kinerja organisasi

Pegawai yang Dinilai,



Dr. Ir. Pradhana Wahyu Nariendra, S.T., M.T.  
NIK. 116.79.216

Bandung, 26 Mei 2026,  
Pejabat Penilai Kinerja,



Prof. Ir. I Nyoman Pujawan., M. Eng., Ph.D. CSCP., CPLM.  
NIK. 125.69.324

**DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI**  
**PERIODE: TRIWULAN I/II/III/IV-AKHIR\***

**Universitas Logistik dan Bisnis Internasional**

Periode: 01 Januari 2026 s/d 26 Mei 2026

1.	<b>PEGAWAI YANG DINILAI</b>		
	NAMA	:	Dr. Ir. Pradhana Wahyu Nariendra, S.T., M.T.
	NIP	:	-
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	Penata / III C
	JABATAN	:	Lektor
	UNIT KERJA	:	Prodi S1 Manajemen Transportasi
2.	<b>PEJABAT PENILAI KINERJA</b>		
	NAMA	:	Prof. Ir. I Nyoman Pujawan., M. Eng., Ph.D. CSCP., CPLM.
	NIP	:	-
	PANGKAT/GOL. RUANG	:	Pembina Utama / IV/e
	JABATAN	:	Rektor
	UNIT KERJA	:	S2 Manajemen ITS
3.	<b>EVALUASI KINERJA</b>		
	AKREDITASI PERGURUAN TINGGI	:	93,28
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	Baik Sekali
4.	<b>CATATAN / REKOMENDASI</b>		

Bandung, 26 Mei 2026

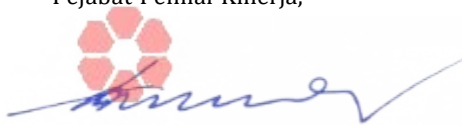
Pegawai yang Dinilai,



Dr. Ir. Pradhana Wahyu Nariendra, S.T., M.T.  
 NIK. 116.79.216

Bandung, 26 Mei 2026

Pejabat Penilai Kinerja,



Prof. Ir. I Nyoman Pujawan., M. Eng., Ph.D. CSCP., CPLM.  
 NIK. 125.69.324  
 Universitas Logistik & Bisnis Internasional

EVALUASI KINERJA PEGAWAI  
PENDEKATAN HASIL KERJA  
KUALITATIF  
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI / FUNGSIONAL  
PERIODE: ~~TRIWULAN I/II/III/IV~~ AKHIR\*

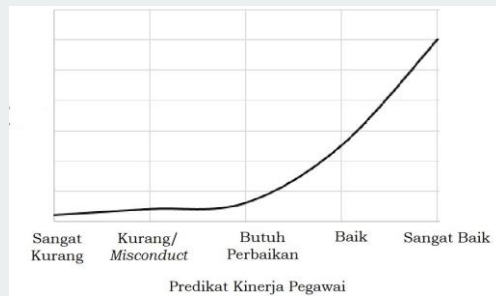
Universitas Logistik dan Bisnis Internasional

Periode: 01 Januari 2026 s/d 26 Mei 2026

No	Pegawai yang Dinilai		No	Pejabat Penilai Kinerja	
1.	Nama	Dr. Ir. Pradhana Wahyu Nariendra, S.T., M.T.	1.	Nama	Prof. Ir. I Nyoman Pujawan., M. Eng., Ph.D. CSCP., CPLM.
2.	NIP	-	2.	NIP	-
3.	Pangkat / Gol.	Penata / III C	3.	Pangkat / Gol.	Pembina Utama / IV/e
4.	Jabatan	Lektor	4.	Jabatan	Rektor
5.	Unit Kerja	Prodi S1 Manajemen Transportasi	5.	Unit Kerja	S2 Manajemen ITS

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI: 93,28

POLA



HASIL KERJA	Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung	Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
<p align="center"><b>A. Utama</b></p>		
<p><b>A. Hasil Kerja Utama</b>  <b>Meningkatnya mutu dan relevansi pembelajaran sesuai dengan rencana strategis perguruan tinggi.</b>  <b>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja Individu dan Target:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Terlaksananya pendidikan dan pengajaran dengan beban mengajar 9 SKS per semester dan 6 SKS per semester untuk dosen tugas tambahan.</li> <li>2. Terlaksananya pembimbingan Tugas Akhir sebanyak 15 mahasiswa sesuai SK/penugasan akademik.</li> <li>3. Terlaksananya pembimbingan akademik sebagai dosen wali sebanyak maksimum 50 mahasiswa.</li> <li>4. Terlaksananya pemutakhiran perangkat pembelajaran berupa RPS sesuai mata kuliah yang diampu.</li> <li>5. Terlaksananya pemutakhiran bahan ajar untuk mata kuliah yang diampu.</li> <li>6. Terlaksananya evaluasi pembelajaran dan penginputan nilai pada mata kuliah yang diampu sesuai ketentuan akademik.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pendidikan dan pengajaran telah terlaksana dengan total beban mengajar <b>24 SKS</b> pada tahun 2026 sesuai penugasan akademik, dengan rincian: - <b>Semester Ganjil 2025/2026:</b> Analisis Biaya dan Tarif Transportasi sebanyak 2 kelas atau 6 SKS; Praktikum Sistem Telematika Truk &amp; Peti Kemas sebanyak 3 kelas atau 3 SKS, dengan total <b>9 SKS</b>. - <b>Semester Genap 2025/2026:</b> Fisika Dasar sebanyak 1 kelas atau 3 SKS; Sistem Operasi Bandar Udara sebanyak 3 kelas atau 9 SKS; Manajemen Transportasi dan Distribusi sebanyak 1 kelas atau 3 SKS, dengan total <b>15 SKS</b>.</li> <li>2. Pembimbingan Tugas Akhir mahasiswa telah terlaksana sesuai SK/penugasan akademik.</li> <li>3. Pembimbingan akademik sebagai dosen wali telah terlaksana sesuai penugasan akademik.</li> <li>4. Pemutakhiran perangkat pembelajaran berupa RPS telah terlaksana sesuai mata kuliah yang diampu.</li> <li>5. Pemutakhiran seluruh bahan ajar/materi ajar pada mata kuliah yang diampu telah terlaksana untuk mendukung peningkatan mutu proses pembelajaran.</li> <li>6. Evaluasi pembelajaran dan penginputan nilai akhir mahasiswa telah terlaksana pada mata kuliah yang diampu sesuai ketentuan akademik. Realisasi ini didukung oleh <b>SK mengajar, jadwal perkuliahan, RPS, presensi, dokumen bahan ajar/materi ajar, daftar mahasiswa bimbingan, daftar mahasiswa dosen wali, dokumen evaluasi pembelajaran, dan bukti input nilai.</b></li> </ol>	<p><b>Hasil kerja melebihi ekspektasi yang ditetapkan.</b> Beban mengajar terealisasi sebesar <b>24 SKS</b> dalam tahun 2026, terdiri atas <b>9 SKS pada Semester Ganjil 2025/2026</b> dan <b>15 SKS pada Semester Genap 2025/2026</b>, sehingga telah memenuhi target dasar pendidikan dan pengajaran. Selain itu, pembimbingan, dosen wali, pemutakhiran RPS, pemutakhiran bahan ajar/materi ajar, evaluasi pembelajaran, dan penginputan nilai telah terlaksana serta didukung bukti kinerja yang memadai.</p>
<p><b>Meningkatnya jumlah dan kualitas luaran penelitian dosen.</b>  <b>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja Individu dan Target:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatnya kualitas luaran penelitian melalui target minimal 1 artikel pada jurnal internasional dan/atau jurnal nasional terakreditasi.</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Artikel pada <b>Jurnal Internasional Bereputasi Terindeks Scopus Q2</b> berjudul “<b>The Influence of Freight Carrier’s Behavior and Stakeholders Moderation on the Failure of Overload Control Program Implementation in Indonesia</b>” pada <i>Periodica Polytechnica Transportation Engineering</i>, Tahun 2026, DOI: <a href="https://doi.org/10.3311/PPtr.39739">https://doi.org/10.3311/PPtr.39739</a>. Pengusul sebagai <b>penulis kedua dari 3 penulis</b>.</li> <li>2. Artikel pada <b>Jurnal Nasional Terakreditasi SINTA 3</b> berjudul “<b>Pengaruh Beban dan Dimensi Muatan Berlebih terhadap Aerodinamika dan Biaya Operasi Kendaraan Berbasis Simulasi CFD dan Model HDM-4</b>” pada <i>JRST: Jurnal Riset Sains dan Teknologi</i>, Vol. 10 No. 1 Tahun 2026, hlm. B.87–B.100, DOI:</li> </ol>	<p><b>Hasil kerja melebihi ekspektasi yang ditetapkan.</b> Target minimal <b>1 artikel pada jurnal internasional dan/atau jurnal nasional terakreditasi</b> telah terlampaui dengan capaian <b>3 artikel ilmiah</b>, terdiri atas <b>1 artikel Scopus Q2, 1 artikel SINTA 3, dan 1 artikel SINTA 4</b>. Capaian ini menunjukkan peningkatan kualitas luaran penelitian dosen pada tahun 2026.</p>

	<p><a href="https://doi.org/10.30595/jrst.v10i1.3002">https://doi.org/10.30595/jrst.v10i1.3002</a>  <b>1.</b> Pengusul sebagai <b>penulis pertama</b> dari <b>2 penulis sekaligus corresponding author</b>.  <b>3.</b> Artikel pada <b>Jurnal Nasional Terakreditasi SINTA 4</b> berjudul <b>“Faktor Penyebab Berhentinya Layanan Sistem Angkutan Umum Massal di Kota Cilegon”</b> pada <i>Techno: Jurnal Fakultas Teknik Universitas Muhammadiyah Purwokerto</i>, Vol. 27 No. 1 Tahun 2026, hlm. 17–28, DOI: <a href="https://doi.org/10.30595/techno.v27i1.28586">https://doi.org/10.30595/techno.v27i1.28586</a>.  Pengusul sebagai <b>penulis kedua</b> dari <b>3 penulis</b>. Realisasi ini didukung oleh <b>artikel terbit, DOI, tautan publikasi, identitas jurnal, bukti akreditasi SINTA, bukti indeksasi Scopus, dan metadata artikel</b>.</p>	
<p><b>Meningkatnya kualitas kegiatan pengabdian kepada masyarakat.</b>  <b>Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja Individu dan Target:</b>  1. Terlaksananya minimal 1 kegiatan PKM per tahun dengan luaran PKM yang diakui dan relevan dengan bidang keilmuan dosen serta kebutuhan mitra.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Peran sebagai <b>Moderator dalam Forum Sosialisasi dan Public Hearing Kebijakan Zero ODOL</b> dengan tema <b>“Transformasi Ekosistem Angkutan Barang yang Berkeselamatan, Berkeadilan, dan Berkelanjutan”</b> di <b>Kementerian Koordinator Bidang Infrastruktur dan Pembangunan Kewilayahan RI</b>.</li> <li>2. Kegiatan PKM <b>Dampak Penerapan Kebijakan Zero ODOL terhadap Ketahanan Logistik Nasional: Analisis Kesiapan Industri, Regulasi, dan Infrastruktur di Jawa Barat</b> bersama AMDATARA. Realisasi ini didukung oleh <b>surat undangan/penugasan, daftar hadir, dokumentasi kegiatan, materi kegiatan, laporan kegiatan, dan/atau luaran PKM yang diakui sesuai ketentuan perguruan tinggi</b>.</li> </ol>	<p><b>Hasil kerja melebihi ekspektasi yang ditetapkan.</b> Target minimal <b>1 kegiatan PKM per tahun</b> telah terlampaui melalui kegiatan yang relevan dengan isu strategis nasional, yaitu kebijakan Zero ODOL, keselamatan angkutan barang, ketahanan logistik nasional, serta kesiapan industri, regulasi, dan infrastruktur.</p>
<p><b>B. Tambahan</b></p>	<p><b>Realisasi Berdasarkan Bukti Dukung</b></p>	<p><b>Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung</b></p>

<p><b>Meningkatnya kontribusi dosen dalam pelaksanaan unsur penunjang perguruan tinggi. Ukuran Keberhasilan / Indikator Kinerja Individu dan Target:</b></p> <p>1. Terlaksananya minimal 1 kegiatan penunjang, seperti menjadi anggota kepanitiaan, anggota profesi, dan aktif dalam pertemuan ilmiah.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Kontribusi dosen dalam unsur penunjang perguruan tinggi tahun 2026 telah terlaksana melalui:1. Penugasan sebagai <b>Ketua Program Studi Manajemen Transportasi Universitas Logistik dan Bisnis Internasional (ULBI)</b> sesuai SK/surat penugasan yang berlaku.</li> <li>2. Keanggotaan pada <b>Masyarakat Transportasi Indonesia (MTI)</b> sebagai anggota periode <b>1 Januari 2026 sampai dengan 31 Desember 2026</b>.</li> <li>3. Keanggotaan pada <b>Persatuan Insinyur Indonesia (PII)</b> sebagai anggota periode <b>1 Januari 2026 sampai dengan 31 Desember 2026</b>.</li> <li>4. Peran sebagai <b>Dewan Pengelola Jurnal Perkotaan Universitas Atmajaya Yogyakarta</b>, dengan status aktif berdasarkan SK Nomor <b>4835/II/SK-PM.10.04.01/07/2025</b>.Realisasi ini didukung oleh <b>SK/surat penugasan sebagai Ketua Program Studi, bukti keanggotaan organisasi profesi, SK Dewan Pengelola Jurnal, dan dokumen pendukung kegiatan penunjang lainnya</b>.</li> </ol>	<p><b>Hasil kerja melebihi ekspektasi yang ditetapkan. Target minimal 1 kegiatan penunjang</b> telah terlampaui melalui penugasan sebagai Ketua Program Studi, keanggotaan pada organisasi profesi MTI dan PII, serta peran aktif sebagai Dewan Pengelola Jurnal Perkotaan.</p>
<p><b>RATING HASIL KERJA</b></p>		<p><b>Di Atas Ekspektasi</b></p>

No.	Perilaku Kinerja	Ekspektasi Khusus Pimpinan	Umpan Balik Berkelanjutan Berdasarkan Bukti Dukung
1	<p><b>Amanah</b> Menjalankan tugas akademik, tridarma perguruan tinggi, layanan mahasiswa, dan tugas kelembagaan secara jujur, bertanggung jawab, disiplin, dapat dipercaya, serta dapat dipertanggungjawabkan. Nilai ini mencakup aspek akuntabilitas dan tanggung jawab layanan.</p>	<p>Melaksanakan tugas tridarma, penugasan akademik, layanan mahasiswa, dan tugas kelembagaan secara tertib, tepat waktu, sesuai ketentuan Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, dan ULBI, serta didukung bukti kinerja yang dapat dipertanggungjawabkan.</p>	<p>Perilaku kerja tahun 2026 telah menunjukkan sikap amanah melalui pelaksanaan pendidikan dan pengajaran, pembimbingan mahasiswa, layanan akademik, penelitian, PKM, serta tugas kelembagaan sebagai Ketua Program Studi Manajemen Transportasi yang didukung bukti kinerja.</p>
2	<p><b>Kompeten</b> Meningkatkan kompetensi diri dan melaksanakan pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pembimbingan mahasiswa, serta tugas akademik dengan kualitas terbaik untuk mendukung mutu Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, dan ULBI.</p>	<p>Menghasilkan kinerja akademik yang bermutu melalui pembelajaran, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, pembimbingan, pengembangan RPS, bahan ajar, evaluasi pembelajaran, dan luaran akademik yang relevan dengan bidang transportasi, logistik, dan teknologi.</p>	<p>Perilaku kerja tahun <b>2026</b> telah menunjukkan kompetensi yang baik melalui pelaksanaan pembelajaran, pemutakhiran RPS dan materi ajar, evaluasi pembelajaran, publikasi ilmiah berupa <b>1 artikel Scopus Q2, 1 artikel SINTA 3, dan 1 artikel SINTA 4</b>, serta kegiatan PKM yang relevan dengan bidang transportasi, Zero ODOL, keselamatan angkutan barang, dan ketahanan logistik nasional.</p>
3	<p><b>Harmonis</b> Membangun hubungan kerja yang saling menghargai, kondusif, inklusif, dan saling mendukung dengan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, pimpinan program studi, fakultas, unit kerja, serta mitra.</p>	<p>Menjaga komunikasi dan koordinasi yang baik dalam pelaksanaan layanan akademik, kegiatan program studi, tugas kelembagaan, serta kerja sama di lingkungan Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, dan ULBI.</p>	<p>Perilaku kerja tahun <b>2026</b> telah menunjukkan hubungan kerja yang harmonis melalui koordinasi dengan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, pimpinan program studi, fakultas, unit kerja, organisasi profesi, dan mitra dalam pelaksanaan pembelajaran, layanan akademik, PKM, serta tugas penunjang kelembagaan.</p>
4	<p><b>Loyal</b> Menjaga nama baik, kepentingan, nilai, etika, kebijakan, dan kerahasiaan informasi</p>	<p>Menjaga nama baik Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, ULBI, Yayasan Pendidikan Bhakti Pos</p>	<p>Perilaku kerja tahun <b>2026</b> telah menunjukkan loyalitas melalui pelaksanaan tugas akademik dan</p>

	institusi dalam pelaksanaan tugas akademik maupun kelembagaan.	Indonesia, pimpinan, mahasiswa, sivitas akademika, dan mitra institusi.	kelembagaan secara profesional, menjaga nama baik Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, ULBI, Yayasan Pendidikan Bhakti Pos Indonesia, serta menjaga kepercayaan mahasiswa, pimpinan, organisasi profesi, dan mitra institusi.
5	<b>Adaptif</b> Menyesuaikan diri terhadap perubahan kebijakan pendidikan tinggi, teknologi pembelajaran, kebutuhan mahasiswa, transformasi digital, serta perkembangan industri transportasi dan logistik.	Melakukan penyesuaian dan inovasi dalam pembelajaran, pembimbingan, penelitian, pengabdian kepada masyarakat, layanan akademik, dan tugas kelembagaan sesuai perubahan kebijakan, teknologi, kebutuhan mahasiswa, serta arah pengembangan Program Studi Manajemen Transportasi, Fakultas, dan ULBI.	Perilaku kerja tahun <b>2026</b> telah menunjukkan kemampuan adaptif melalui pemutakhiran RPS dan seluruh materi ajar pada mata kuliah yang diampu, pelaksanaan evaluasi dan input nilai, pengembangan kajian Zero ODOL, serta penyesuaian kegiatan akademik dan kelembagaan dengan kebutuhan mahasiswa, prodi, fakultas, dan ULBI.
6	<b>Kolaboratif</b> Membangun kerja sama produktif dengan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, pimpinan program studi, fakultas, unit kerja, mitra industri, sekolah, masyarakat, dan pemangku kepentingan lainnya untuk menghasilkan nilai tambah.	Mengoptimalkan kerja sama lintas unit dan mitra untuk mendukung pencapaian target Program Studi Manajemen Transportasi, peningkatan layanan mahasiswa, penguatan jejaring, serta kontribusi Fakultas dan ULBI dalam bidang pendidikan, transportasi, logistik, dan teknologi.	Perilaku kerja tahun <b>2026</b> telah menunjukkan kolaborasi yang baik melalui kerja sama dengan mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, pimpinan program studi, fakultas, unit kerja, organisasi profesi, mitra eksternal, serta pemangku kepentingan nasional dalam kegiatan Zero ODOL, PKM ketahanan logistik, keanggotaan MTI dan PII, serta peran sebagai Dewan Pengelola Jurnal Perkotaan.
<b>RATING PERILAKU</b>			<b>Sesuai Ekspektasi</b>
<b>PREDIKAT KINERJA PEGAWAI</b>			<b>Baik</b>

ULBI  
Bandung, 26 Mei 2026  
Pejabat Penilai Kinerja,



Universitas  
Logistik & Bisnis  
Internasional  
Prof. Ir. I Nyoman Pujawan., M. Eng., Ph.D. CSCP., CPLM.  
NIK. 125.69.324